



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



FIDA
FONDO INTERNACIONAL
DE DESARROLLO
AGRÍCOLA



**PROYECTO CONSTRUYENDO CAPACIDADES EMPRESARIALES RURALES,
CONFIANZA Y OPORTUNIDAD**

INVITACIÓN

**SEGUNDO REGISTRO EN BANCO DE TALENTOS RURALES PARA LA
PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO CAPACITADORES EN EDUCACIÓN
FINANCIERA DE LAS FAMILIAS INTEGRANTES DE LOS GRUPOS
PARTICIPANTES DEL PROYECTO**

**BOGOTÁ D.C.,
NOVIEMBRE DE 2014**



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



I. INVITACIÓN PÚBLICA

Bogotá D.C., Noviembre 13 de 2014

REF. SEGUNDO REGISTRO EN BANCO DE TALENTOS RURALES PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO CAPACITADORES EN EDUCACIÓN FINANCIERA DE LAS FAMILIAS INTEGRANTES DE LOS GRUPOS PARTICIPANTES DEL PROYECTO

Se procede a invitar a interesados en conformar el Banco de Talentos Rurales en Educación Financiera del Proyecto Capacidades Empresariales, cuyos integrantes desarrollarán actividades de capacitación en Educación Financiera a las familias integrantes de los grupos participantes del proyecto.

La contratación de los talentos rurales seleccionados se efectuará únicamente con aquellas personas que cumplan con el proceso de capacitación de capacitadores y logren la certificación de las competencias requeridas para transferir estos conocimientos a las familias participantes. Esta contratación se realizará directamente con el Operador Técnico y Administrativo del proyecto, la Corporación Colombia Internacional - CCI, quien contratará a los talentos rurales en educación financiera validados, en razón a los talleres que imparta a los grupos participantes, **siempre sujeto a las necesidades de capacitación por parte del proyecto; por lo tanto ni la Corporación Colombia Internacional - CCI, ni el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural están obligados a suscribir contratos con las postulantes que hayan sido seleccionados para conformar el Banco de Talentos Rurales en Educación Financiera y/o hayan sido validados como tales.**

Con miras a garantizar la transparencia y la eficiencia en el proceso de selección de los postulantes a conformar el Banco de Talentos Rurales en Educación Financiera, este se realizará mediante un concurso abierto, así:

1. Publicación en la página Web del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural www.minagricultura.gov.co y/o en la página Web del Operador Técnico y Administrativo del proyecto www.cci.org.co
2. Envío de la invitación a varias Universidades presentes en las regiones de intervención del proyecto, así como a las secretarías de educación departamentales y municipales y los Centros Regionales de Educación Superior – CERES.
3. Envío de la invitación a asociaciones de productores, grupos de ahorro o fondos rotatorios, talentos rurales vinculados a los programas de Oportunidades Rurales y Alianzas Productivas y otros, capacitadores formados en procesos de educación financiera por parte de otros programas públicos y/o privados, y personas identificadas previamente por parte del equipo en terreno del proyecto, que cuentan con el perfil y el interés en participar de este proceso.
4. Publicación en bolsas de Empleo.

Los documentos que integran la presente convocatoria son los siguientes:

- i. Invitación.



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



FIDA
FONDO INTERNACIONAL
DE DESARROLLO
AGRICOLA



- ii. Términos de referencia de la convocatoria.
- iii. Condiciones Técnicas de las hojas de vida de los postulantes.
- iv. Formatos de presentación de las hojas de vida de los postulantes.
- v. Anexo 3. Condiciones de vinculación.

Los interesados en aplicar deberán diligenciar los siguientes formatos:

- i. ANEXO 1. CARTA DE PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA; y
- ii. ANEXO 2. FORMULARIO PARA EL CURRÍCULO PROPUESTO.

Estos documentos, debidamente diligenciados, con sus respectivos soportes y certificaciones, deberán remitirse al correo electrónico talentos.capacidades@cci.org.co dentro de las siguientes fechas:

- Desde el 13 de noviembre de 2014, hasta el 25 de noviembre de 2014, hasta las 3 p.m.

Los documentos que se adjunten al correo deberán ser archivos menores de ocho (8) megas (Preferiblemente en formato PDF) y se deberá remitir en un (1) único correo electrónico la totalidad de los documentos, donde el asunto se escriba de la siguiente manera: Banco de Talentos Educación Financiera – “Nombre del municipio al que se postula”.

Cualquier información adicional, pueden solicitarla al correo electrónico procesos.capacidades@minagricultura.gov.co

NOTA: El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural – Proyecto Construyendo Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad, se reserva el derecho de seleccionar, contratar y/o desistir, en cualquier momento, de la presente convocatoria. En ese sentido, la presente invitación no implica, ni obliga al Ministerio a adjudicar y/o contratar con los destinatarios de la misma, y estará facultada para rechazar las propuestas que se reciban, desistir del proceso de selección o contratación, en cualquier etapa que se encuentre el proceso, sin necesidad de motivar sus decisiones.

Atentamente,

JAIME EDUARDO PEREZ MAYORGA

COORDINADOR PROYECTO CAPACIDADES EMPRESARIALES

Avenida Jiménez N° 7A-17
Recepción Correspondencia y Oficina de Atención al Ciudadano Carrera 8 N° 12B – 31 • Código Postal Nro.11711
Conmutador (571) 254 33 00
Línea de Atención Gratuita 018000510050 y desde Bogotá 6 06 71 22
www.minagricultura.gov.co



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



II. TÉRMINOS DE REFERENCIA

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL PROYECTO CONSTRUYENDO CAPACIDADES EMPRESARIALES RURALES, CONFIANZA Y OPORTUNIDAD

REF. SEGUNDO REGISTRO EN BANCO DE TALENTOS RURALES PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO CAPACITADORES EN EDUCACIÓN FINANCIERA DE LAS FAMILIAS INTEGRANTES DE LOS GRUPOS PARTICIPANTES DEL PROYECTO

1. ANTECEDENTES

En desarrollo de la Política Agropecuaria, el Gobierno Nacional, a través del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural - MADR, formuló el Proyecto “Construyendo Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad”, cuyo objeto es el de contribuir a mejorar las condiciones de vida, ingresos y empleo en los territorios rurales más pobres de Colombia.

El Proyecto es una iniciativa cofinanciada por el Gobierno de Colombia y el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA), para ello y con fecha 27 de septiembre de 2012 se suscribió el Convenio de Financiación N° 871-CO en el cual se establecen legalmente los alcances técnicos, administrativos y financieros que regulan la ejecución del Proyecto, de conformidad con el concepto favorable emitido por el Consejo Nacional de Política Económica y Social – CONPES 3709 del 4 de noviembre de 2011.

El proyecto contempla un tiempo de ejecución de 5 años en 16 regiones de atención del país, con 100 municipios de focalización del Proyecto. Para poder concretar la operación de este proyecto, el Ministerio ha adelantado diferentes pasos administrativos y operativos, de manera que la presente convocatoria se fundamenta teniendo en cuenta:

- Que mediante Resolución No. 000482 del 28 de diciembre de 2012 se creó la Unidad Nacional de Coordinación – UNC quien coordinará el proceso de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades del proyecto.
- Que para la administración de los recursos el 11 de julio de 2013 se suscribió el Contrato No. 20130286 entre el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y la Corporación Colombia Internacional, éste último será el encargado de prestar los servicios para el manejo técnico y administrativo del Proyecto.
- Que el proyecto “Construyendo Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad” incluye la implementación de tres componentes principales y la gestión y coordinación de sus actividades, como son: (a) Formación de Capital Social Asociativo y Desarrollo Empresarial, (b) Desarrollo y fortalecimiento de los activos financieros rurales, (c) Gestión del conocimiento, capacidades y comunicaciones.



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



- Que el componente de Desarrollo y Fortalecimiento de los Activos Financieros Rurales, tiene por objeto poner a disposición de la población-objetivo las herramientas necesarias para disminuir su vulnerabilidad social y económica, fortalecer sus iniciativas generadoras de ingresos, incentivar las estrategias de ahorro productivo familiar, mejorar su acceso al sistema financiero formal y desarrollar nuevos servicios y productos financieros apropiados.
- Que la UNC en el marco del componente de Desarrollo y Fortalecimiento de los Activos Financieros Rurales ha diseñado un plan de Educación Financiera que permita el desarrollo y fortalecimiento de las capacidades financieras de las familias participantes del proyecto, para lo cual se realizarán talleres de campo en Educación Financiera dictados por parte de Talentos Rurales, quienes deberán contar con las capacidades y habilidades necesarias para la transferencia de este tipo de conocimiento al tipo de población a atender.
- Que la UNC requiere conformar el Banco de Talentos en Educación Financiera que apoyaran al proyecto en el desarrollo de los talleres de campo en Educación Financiera a impartir a las familias participantes, para lo cual abre convocatoria para la postulación de las personas interesadas en conformar el mencionado Banco, donde se seleccionará una terna por municipio de posibles Talentos Rurales en Educación Financiera, los cuales habrán de participar de la capacitación de capacitadores, espacio en el cual se validará y certificará que postulantes cumplen con las competencias requeridas para transferir estos conocimientos a las familias participantes, y quienes podrán ser contratados por parte del Operador Técnico y Administrativo del proyecto, en razón a los talleres de Educación Financiera que imparta.
- Que la UNC procedió el día 4 de octubre de 2014 a publicar primera convocatoria para el Registro de en banco de talentos rurales para la prestación de servicios como capacitadores en educación financiera de las familias integrantes de los grupos participantes del proyecto, la cual tuvo como cierre el día 4 de noviembre de 2014, sin embargo, algunos de los municipios de intervención no contaron con participación de postulantes o no completaron la terna requerida, razón por la cual se hace necesario abrir una segunda convocatoria para el Registro de en banco de talentos rurales para la prestación de servicios como capacitadores en educación financiera de las familias integrantes de los grupos participantes del proyecto.

2. CONDICIONES GENERALES DEL PROYECTO

2.1 Objetivo del proyecto

Contribuir a mejorar las condiciones de vida, ingresos y empleo en los territorios rurales más pobres de Colombia.



2.2 Objetivos Específicos

- Mejorar la capacidad para aprovechar el potencial productivo de los beneficiarios del Proyecto para generar ingresos suficientes y sostenibles
- Mejorar el capital social disponible para facilitar el acceso de los beneficiarios a servicios de desarrollo rural
- Desarrollar instrumentos apropiados para mejorar las capacidades de los jóvenes rurales y así contribuir al relevo generacional
- Contribuir al mejoramiento de la seguridad alimentaria de las familias y comunidades; y
- Promover procesos de aprendizaje y escalamiento de las estrategias por parte de los Gobiernos Territoriales en el área del proyecto

2.3 Población Objetivo y cobertura

El diseño de proyecto establece que la población-objetivo está compuesta por familias rurales en extrema pobreza incluyendo, entre otros: Pequeños agricultores, campesinos, grupos étnicos, familias con jefatura de hogar femenina, jóvenes rurales, población en condición de víctima y población Red Unidos, residente en los siguientes municipios objeto de la intervención:

UNIDAD TERRITORIAL	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
CAUCA COSTA PACIFICA (6 municipios)	CAUCA	ARGELIA
	CAUCA	BALBOA
	CAUCA	GUAPI
	CAUCA	LOPEZ
	CAUCA	TIMBIQUI
	CAUCA	EL TAMBO
CAUCA ANDINO (6 municipios)	CAUCA	TORIBIO
	CAUCA	CALOTO
	CAUCA	CORINTO
	CAUCA	SANTANDER DE QUILICHAO
	CAUCA	JAMBALO
	CAUCA	MIRANDA
NARIÑO COSTA PACIFICA (4 municipios)	NARIÑO	BARBACOAS
	NARIÑO	OLAYA HERRERA
	NARIÑO	RICAURTE
	NARIÑO	SAN ANDRES DE TUMACO



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



FIDA
FONDO INTERNACIONAL
DE DESARROLLO
AGRICOLA



UNIDAD TERRITORIAL	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
NARIÑO ANDINO (5 municipios)	NARIÑO	LEIVA
	NARIÑO	EL ROSARIO
	NARIÑO	POLICARPA
	NARIÑO	SAMANIEGO
	NARIÑO	CUMBITARA
ARAUCA (4 municipios)	ARAUCA	ARAUQUITA
	ARAUCA	FORTUL
	ARAUCA	SARAVENA
	ARAUCA	TAME
CATATUMBO (10 municipios)	NTE DE SANTANDER	ABREGO
	NTE DE SANTANDER	EL TARRA
	NTE DE SANTANDER	HACARI
	NTE DE SANTANDER	LA PLAYA
	NTE DE SANTANDER	OCAÑA
	NTE DE SANTANDER	SAN CALIXTO
	NTE DE SANTANDER	TEORAMA
	NTE DE SANTANDER	CONVENCION
	NTE DE SANTANDER	EL CARMEN
NTE DE SANTANDER	TIBU	
SIERRA NEVADA DE SANTA MARTA (9 municipios)	CESAR	PUEBLO BELLO
	CESAR	VALLEDUPAR
	LA GUAJIRA	DIBULLA
	LA GUAJIRA	SAN JUAN DEL CESAR
	MAGDALENA	ARACATACA
	MAGDALENA	CIENAGA
	MAGDALENA	FUNDACION
	MAGDALENA	SANTA MARTA
MAGDALENA	ALGARROBO	
REGIÓN DE LA MACARENA (6 municipios)	META	LA MACARENA
	META	MESETAS
	META	PUERTO RICO
	META	SAN JUAN DE ARAMA
	META	URIBE
	META	VISTAHERMOSA



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



UNIDAD TERRITORIAL	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
MONTES DE MARIA (4 municipios)	BOLIVAR	EL CARMEN DE BOLIVAR
	BOLIVAR	SAN JACINTO
	SUCRE	OVEJAS
	SUCRE	SAN ONOFRE
NUDO DE PARAMILLO (15 municipios)	ANTIOQUIA	CACERES
	ANTIOQUIA	CAUCASIA
	ANTIOQUIA	EL BAGRE
	ANTIOQUIA	NECHI
	ANTIOQUIA	ZARAGOZA
	ANTIOQUIA	ANORI
	ANTIOQUIA	BRICEÑO
	ANTIOQUIA	ITUANGO
	ANTIOQUIA	VALDIVIA
	ANTIOQUIA	TARAZA
	CORDOBA	MONTELIBANO
	CORDOBA	PUERTO LIBERTADOR
	CORDOBA	TIERRALTA
	CORDOBA	VALENCIA
CORDOBA	SAN JOSE DE URE	
COORDILLERA CENTRAL (SUR DE TOLIMA Y VALLE) (8 municipios)	TOLIMA	ATACO
	TOLIMA	CHAPARRAL
	TOLIMA	PLANADAS
	TOLIMA	RIOBLANCO
	VALLE DEL CAUCA	FLORIDA
	VALLE DEL CAUCA	GUADALAJARA DE BUGA
	VALLE DEL CAUCA	PRADERA
	VALLE DEL CAUCA	TULUA
BUENAVENTURA (1 municipio)	VALLE DEL CAUCA	BUENAVENTURA
SUR DEL CHOCO Y MEDIO Y BAJO ATRATO. (12 municipios)	CHOCO	EL LITORAL DEL SAN JUAN
	CHOCO	UNGUIA
	CHOCO	RIOSUCIO
	CHOCO	CARMEN DEL DARIEN
	CHOCO	SAN JOSE DEL PALMAR



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



UNIDAD TERRITORIAL	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO
	CHOCO	MEDIO SAN JUAN
	CHOCO	NOVITA
	CHOCO	SIPI
	CHOCO	ISTMINA
	CHOCO	ALTO BAUDO
	CHOCO	MEDIO BAUDO
	CHOCO	BAJO BAUDO
ORIENTE ANTIOQUEÑO (4 municipios)	ANTIOQUIA	GRANADA
	ANTIOQUIA	SAN CARLOS
	ANTIOQUIA	SAN FRANCISCO
	ANTIOQUIA	MUTATÁ
PUTUMAYO (4 municipios)	PUTUMAYO	PUERTO LEGUIZAMO
	PUTUMAYO	PUERTO ASIS
	PUTUMAYO	SAN MIGUEL
	PUTUMAYO	VALLE DEL GUAMUEZ
RÍO CAGUÁN (2 municipios)	CAQUETA	CARTAGENA DEL CHAIRA
	CAQUETA	SAN VICENTE DEL CAGUAN

2.4 Estrategias de Implementación

El análisis de las experiencias de ejecución del FIDA en la región y los aprendizajes acumulados por los proyectos adelantados por el MADR, así como las prioridades de la política pública sectorial permitieron identificar las siguientes líneas estratégicas para el proyecto:

- Fortalecimiento y desarrollo las capacidades locales de empresarización a través de procesos formativos que contribuyan a la construcción y mejoramiento del capital humano y social.
- Promoción del ahorro rural como eje de un proceso inicial de acumulación de recursos personales, familiares y asociativos con incentivos para la reinversión.
- Educación financiera como herramienta para promover la bancarización de la población rural pobre.
- Incremento de los activos físicos y financieros mediante el acompañamiento de las estrategias de vida de las familias rurales pobres.
- Establecimiento de incentivos financieros para jóvenes rurales para el acceso a oportunidades de ingresos sostenibles y alternativas de empleo
- Escalonamiento de innovaciones mediante el apoyo a mapas de activos, propuestas y planes de negocios.



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



2.5 Componentes del Proyecto

El proyecto incluye la implementación de tres componentes principales y la gestión y coordinación de sus actividades, como son: (a) Formación de Capital Social Asociativo y Desarrollo Empresarial, (b) Desarrollo y Fortalecimiento de los Activos Financieros Rurales, (c) Gestión del Conocimiento, Capacidades y Comunicaciones.

2.5.1. Formación De Capital Social Asociativo y Desarrollo Empresarial

Este componente tiene por objetivo principal contribuir a la formación de capital social y desarrollo empresarial de las familias, grupos y asociaciones en situación de extrema pobreza ubicadas en el área de intervención del Proyecto. Para ello, incluye dos grupos de actividades principales:

- a) El mejoramiento a la producción familiar y capacidad productiva contemplará:
 - i. Preparación de mapas de activos con la finalidad elaborar un Mapa de oportunidades del territorio para acordar en que ámbitos económicos y geográficos deben desarrollarse las iniciativas económicas asociativas.
 - ii. Apoyo a la producción familiar y al mejoramiento de las condiciones productivas.
 - iii. Apoyo al mejoramiento de las condiciones ambientales.
- b) Impulso y mejoramiento de la capacidad empresarial mediante el financiamiento de las actividades propuestas en las Iniciativas Económicas dentro de un proceso de incubación empresarial y financiamiento de emprendimientos con posibilidades de mercado y rentabilidad, adicional al desarrollo de capacidades con el fin de emprender actividades empresariales.

2.5.2. Desarrollo y Fortalecimiento de los Activos Financieros Rurales

Este componente tiene por objetivo principal poner a disposición de la población objetivo las herramientas necesarias fortalecer sus iniciativas generadoras de ingresos, incentivar las estrategias de ahorro productivo familiar y asociativo, mejorar su acceso al sistema financiero formal, disminuir su vulnerabilidad social y económica, y desarrollar nuevos servicios y productos financieros apropiados.

La implementación de este componente incluirá cuatro grupos de actividades:

- a) Educación Financiera y Capacidades Asociativas
- b) Incentivos al ahorro
- c) Obtención de Pólizas de Seguro
- d) Innovaciones Financieras para la Sostenibilidad



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



2.5.3. Gestión del Conocimiento, Capacidades y Comunicaciones

Este componente tiene por objetivo principal valorizar los activos de conocimientos y saberes existentes en las áreas de intervención del proyecto, construyendo las capacidades y competencias necesarias para aplicar y gestionar los distintos procesos para la implementación e innovación y difundir contenidos apropiados y oportunos.

La ejecución de este componente implica las siguientes actividades principales:

- a) Cosecha del Conocimiento
- b) Familiarización, Aprendizaje y Desarrollo de Capacidades
- c) Comunicaciones para el desarrollo
- d) Seguimiento y evaluación

3. PLAN DE EDUCACIÓN FINANCIERA

La Educación Financiera se define como “el proceso por el cual los consumidores financieros e inversores mejoran su comprensión de los productos y conceptos financieros a través de información, instrucción y/o consejo objetivo, desarrollan habilidades y confianza para conocer mejor los riesgos y oportunidades financieras, tomar decisiones informadas, saber dónde obtener ayuda y tomar otras decisiones efectivas que les permitan mejorar su condición financiera.”¹

Bajo este concepto, el proyecto “Construyendo Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad” acompañará el desarrollo y ampliación de las capacidades financieras de los beneficiarios para planificar y gestionar sus recursos financieros personales y familiares, donde, más allá de información respecto a la forma como funcionan los servicios y mercados financieros, se busca desarrollar las habilidades y conocimientos que propicien cambios en su comportamiento respecto a la administración de sus ingresos, gastos, ahorros y préstamos de forma individual y asociativa, a fin de realizar una gestión e inversión más eficiente de sus escasos recursos.

Para cumplir con este propósito, el proyecto ha definido el siguiente plan de Educación Financiera, orientado al desarrollo de capacidades Financieras, las cuales incluyen el conocimiento, el comportamiento y la actitud de cada persona en relación a sus finanzas personales, reconociendo que el conocimiento por si solo es necesario pero no suficiente para tomar decisiones financieras adecuadas y acceder a productos financieros². Por consiguiente, la intervención que busca el proyecto debe ser capaz de desarrollar en las familias participantes como mínimo las siguientes competencias:

- Manejo adecuado de sus finanzas personales, familiares y asociativas,
- Conocimiento de los productos y servicios financieros disponibles y contar con los criterios necesarios para decidir entre ellos,

¹ OECD (2005) “Improving Financial Literacy: Analysis of Issues and Policies.” Paris.

² Banco Mundial (2013) “Capacidades Financieras en COLOMBIA: resultados de la encuesta nacional sobre comportamientos, actitudes y conocimientos financieros”



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



- Reconocimiento y ejercicio de sus derechos como consumidor financiero,
- Contar con los conocimientos y habilidades para la gestión de fondos financieros de carácter comunitario o apoyo mutuo.

3.1. Ciclos de Educación Financiera

Por consiguiente, el Proyecto ofrecerá a las familias beneficiarias en la implementación de una iniciativa económica para su respectivo grupo asociativo, un programa continuo de Educación Financiera que comprenderá los siguientes ciclos:

Ciclo de Educación Financiera Inicial

Los contenidos de esta capacitación comprenderán los fundamentos básicos que permitan a las familias integrantes de los grupos participantes adquirir los conocimientos y habilidades requeridas para la gestión de sus recursos escasos, iniciando por conocimientos y técnicas sencillas para determinar su capacidad de ahorro y endeudamiento, en función de sus ingresos y gastos mensuales.

La metodología comprende seis (6) módulos de educación financiera, los cuales instruirán en temas de:

- 1) Administración del dinero³
- 2) Ahorro e inversión
- 3) Endeudamiento
- 4) Administración de riesgos y seguros
- 5) Productos y servicios financieros⁴
- 6) Administración eficiente de productos y servicios financieros⁵

Uno de los principales objetivos durante el desarrollo de los módulos de educación financiera inicial es la promoción de la cultura del ahorro sin aproximarse aún al sistema bancario formal. Para ello, se iniciará con el establecimiento de metas de ahorro por familia para la acumulación de los recursos a destinar para la apertura de cuentas de ahorro individuales en el marco del programa de incentivos al ahorro del Componente de Desarrollo y Fortalecimiento de los Activos Financieros Rurales del Proyecto, para lo cual se hará entrega de alcancías a cada una de las familias, buscando la aplicación de los aprendizajes en el manejo de su presupuesto familiar y destinando sus excedentes a este ahorro, el cual contará con el seguimiento por parte del Talento Rural y el Promotor Rural (este último hace

³ Sensibilización del uso del dinero a nivel personal, familiar y productivo, así como, el desarrollo de los conceptos de ingresos, gastos, costos, imprevistos y el control de su presupuesto familiar.

⁴ Generalidades de los productos y servicios financieros de ahorro, crédito y aseguramiento.

⁵ Módulo dedicado a la presentación de buenas prácticas para el manejo de los productos y servicios financieros, control de costos financieros, concepto del costo del dinero (interés).



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



parte del personal del proyecto en cada municipio), verificando el cumplimiento de los compromisos de ahorro o planteando los correctivos necesarios para su logro.

Finalizado el ciclo de educación financiera inicial, las familias participantes deberán contar con las competencias necesarias para tener un manejo adecuado de sus finanzas personales, el conocimiento de los productos y servicios financieros disponibles y el desarrollo de los criterios necesarios para decidir entre ellos. Por tal razón, posteriormente al desarrollo del ciclo de Educación Financiera inicial, las familias participantes iniciarán el proceso de apertura de cuentas de ahorros individuales y la toma de pólizas de seguro de vida ofrecidas por el proyecto en el marco del Componente de Desarrollo y Fortalecimiento de los Activos Financieros Rurales.

Ciclo de Educación Financiera Avanzada

Una vez terminados los módulos de Capacitación Financiera Inicial, se procederá con la capacitación de los módulos de capacitación financiera avanzada, para lo cual, en la selección de los capacitadores se privilegiarán aquellos capacitadores que participaron en la capacitación financiera inicial y recibieron una calificación favorable de las familias usuarias del Proyecto.

La metodología comprende cuatro (4) módulos de educación financiera, los cuales comprenderán los siguientes temas:

- 1) Funcionamiento del Sistema Financiero Colombiano⁶
- 2) Protección al consumidor financiero y seguridad bancaria
- 3) Canales Financieros
- 4) Seguridad social

Ciclo de Educación Financiera Asociativa

El objetivo de este ciclo de capacitación es motivar a las familias participantes en el Proyecto hacia la conformación de formas asociativas que permitan la movilización de sus propios recursos para su autofinanciamiento. Los módulos de capacitación incluirán pautas que motiven a las familias hacia la conformación de organizaciones solidarias de apoyo mutuo, aclaren el funcionamiento y el proceso de constitución de cada una de las posibles formas de asociación financiera de carácter comunitario y faciliten modelos para el diseño de sus reglamentos de operación, por ejemplo reglamentos de ahorro y crédito.

Será responsabilidad de estos capacitadores brindar, no sólo capacitación, sino también asistencia técnica a las familias que se encuentren en la tercera etapa del ciclo de educación financiera y decidan libremente conformar un fondo autogestionado de ahorro y crédito o cualquier otra forma financiera basada en el apoyo mutuo.

⁶ Entidades Financieras vigiladas por la Superintendencia Financiera, por la Superintendencia de Economía Solidaria e Instituciones Financieras propiedad de los ciudadanos asociados



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



En esta fase se facilitará a los usuarios del proyecto, los instructivos y modelos de reglamentos y registros para la conformación y operación de los fondos financieros comunitarios.

Se establecieron ocho (8) módulos para esta fase, los cuales están orientados en las siguientes temáticas:

- Metodologías de organización financiera comunitaria
- Funcionamiento y proceso de constitución
- Reglamentos de operación
- Asistencia para la conformación de fondos autogestionados de ahorro y crédito

3.2. Esquema de operación

Los ciclos de Educación Financiera relacionados anteriormente se ejecutaran bajo la modalidad de Talleres en Campo, en el cual participaran cada uno de los grupos de familias participantes, con una metodología didáctica y de aprendizaje experiencial que tenga en cuenta las particularidades de la población rural y de los territorios, ejercicio que, adicionalmente al desarrollo y fortalecimiento de las capacidades financieras de las familias, será un espacio para el fortalecimiento de capital social y la generación de procesos asociativos.

Los talleres de campo serán brindados por talentos rurales que cuenten con las capacidades, competencias y experiencias necesarias para realizar una transferencia de conocimientos útil y apropiada a las características socio-culturales de la población participante. Pueden hacer parte de estos talentos rurales, personas con experiencia comprobada de mínimo seis (6) meses en los últimos tres (3) años como capacitador y/o instructor en educación financiera y/o en otros procesos de formación y/o acompañamiento dirigidos a población vulnerable, preferiblemente con residencia real mínima en el último año en el territorio, y quienes deberán aprobar el proceso de capacitación de capacitadores financieros, en el cual se certifiquen sus competencias para ser reconocidos como tales.

Las familias que harán parte del proceso de Educación Financiera serán aquellas beneficiarias en su grupo de la cofinanciación por parte del proyecto de una iniciativa económica. Las familias que con anterioridad fueron capacitados en temas de educación financiera por parte de otros programas públicos y/o privados, podrán optar por homologar estos procesos de formación, de acuerdo con los resultados que obtenga en su evaluación de conocimientos, comportamientos y actitudes financieras, a realizarse al momento de ingresar al proyecto, siendo capacitados en los módulos faltantes, buscando, al finalizar los ciclos de educación financiera, que las familias cuenten con la totalidad de las competencias objetivo de este proceso.

La asistencia a los talleres de campo será obligatoria para cada familia, quienes designarán quién es el representante familiar que asistirá a los talleres, preferiblemente la persona encargada del control y ejecución de las decisiones financieras del hogar, quien será, además, responsable de transmitir los conocimientos adquiridos a los diferentes integrantes de su unidad familiar.



Cada uno de los módulos de Educación Financiera a implementar en los talleres de campo debe tener una duración aproximada de una (1) hora, realizando para cada grupo participante jornadas de capacitación cada quince (15) días, en las cuales se trabajará máximo dos (2) módulos por jornada, dejando un margen para reprogramar las sesiones que no sean posibles de ejecutar por circunstancias inherentes a los grupos participantes o al mismo capacitador.

Adicionalmente a los talleres de campo, cada familia deberá desarrollar un trabajo en contexto en cada uno de sus hogares, por medio del desarrollo de guías, a través de las cuales se aplique lo compartido en los talleres de campo en los contextos cotidianos de las familias capacitadas. Para ello se planea que el desarrollo de cada guía dure aproximadamente de 2 horas por cada módulo.

Por último, se ejecutará, durante el desarrollo del proceso de capacitación y posterior a él, un proceso de retroalimentación como ejercicio constante entre lo compartido en los talleres de campo y los trabajos de contexto, el cual estará a cargo de los Promotores Rurales, quienes cuentan con las capacidades y competencias para acompañar a estas familias en la consolidación de sus capacidades financieras.

Al finalizar cada uno de los ciclos de capacitación financiera, se llevarán a cabo actividades conducentes a verificar en cada participante el desarrollo de las competencias objetivo definidas en el Plan de Educación Financiera.

Una vez concluido cada uno de los ciclos de capacitación financiera, las familias deberán calificar los contenidos y pertinencia de la educación recibida, así como el desempeño de los talentos rurales, como criterio para evaluar su continuidad o no como capacitador en Educación Financiera.

4. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Disponer de Talentos Rurales en Educación Financiera competentes para que éstos brinden los servicios de asistencia técnica y capacitación a las comunidades y grupos beneficiarios del Proyecto Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad, para lo cual se habrá de seleccionar de acuerdo con el número de cupos disponibles, en cada uno de los siguientes municipios, potenciales Talentos para consolidar un Banco de Talentos Rurales en Educación Financiera, quienes posteriormente deberán participar de un taller de capacitación de capacitadores financieros en el cual se validen y fortalezcan sus competencias, capacidades y habilidades requeridas para ser considerado como Talento Rural en Educación Financiera:

UNIDAD TERRITORIAL	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	Número de cupos
NARIÑO ANDINO	NARIÑO	POLICARPA	2
	NARIÑO	CUMBITARA	3
CATATUMBO	NTE DE SANTANDER	EL TARRA	2
	NTE DE SANTANDER	HACARI	3
	NTE DE SANTANDER	LA PLAYA	3



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



UNIDAD TERRITORIAL	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	Número de cupos
	NTE DE SANTANDER	SAN CALIXTO	3
	NTE DE SANTANDER	TIBU	3
SIERRA NEVADA DE SANTA MARTA	CESAR	PUEBLO BELLO	3
	LA GUAJIRA	DIBULLA	2
	LA GUAJIRA	SAN JUAN DEL CESAR	3
	MAGDALENA	ARACATACA	3
	MAGDALENA	CIENAGA	3
	MAGDALENA	FUNDACION	2
	MAGDALENA	FUNDACION	2
REGIÓN DE LA MACARENA	META	LA MACARENA	3
	META	MESETAS	3
	META	PUERTO RICO	3
	META	SAN JUAN DE ARAMA	3
	META	URIBE	2
	META	VISTAHERMOSA	3
NUDO DE PARAMILLO	ANTIOQUIA	CACERES	2
	ANTIOQUIA	EL BAGRE	2
	ANTIOQUIA	ZARAGOZA	3
	ANTIOQUIA	ANORI	3
	ANTIOQUIA	BRICEÑO	3
	ANTIOQUIA	ITUANGO	2
	ANTIOQUIA	VALDIVIA	3
	ANTIOQUIA	TARAZA	2
	CORDOBA	MONTELIBANO	2
	CORDOBA	VALENCIA	2
	CORDOBA	SAN JOSE DE URE	3
COORDILLERA CENTRAL	TOLIMA	CHAPARRAL	2
	TOLIMA	PLANADAS	3
	TOLIMA	RIOBLANCO	3
SUR DEL CHOCO Y MEDIO Y BAJO ATRATO.	CHOCO	EL LITORAL DEL SAN JUAN	3
	CHOCO	ISTMINA	3
	CHOCO	NOVITA	3
	CHOCO	SIPI	3
	CHOCO	SAN JOSE DEL PALMAR	3
	CHOCO	CARMEN DEL DARIEN	3
	CHOCO	RIOSUCIO	3
	CHOCO	UNGUIA	3
	CHOCO	ALTO BAUDO	3
CHOCO	MEDIO BAUDO	3	

Avenida Jiménez N° 7A-17
Recepción Correspondencia y Oficina de Atención al Ciudadano Carrera 8 N° 12B – 31 • Código Postal Nro.11711
Conmutador (571) 254 33 00
Línea de Atención Gratuita 018000510050 y desde Bogotá 6 06 71 22
www.minagricultura.gov.co



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



UNIDAD TERRITORIAL	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	Número de cupos
	CHOCO	BAJO BAUDO	2
ORIENTE ANTIOQUEÑO	ANTIOQUIA	GRANADA	3
	ANTIOQUIA	SAN CARLOS	3
	ANTIOQUIA	SAN FRANCISCO	2
	ANTIOQUIA	MUTATÁ	3
PUTUMAYO	PUTUMAYO	PUERTO LEGUIZAMO	3
	PUTUMAYO	PUERTO ASIS	3
RÍO CAGUÁN	CAQUETA	CARTAGENA DEL CHAIRA	3
	CAQUETA	SAN VICENTE DEL CAGUAN	3

5. VINCULACIÓN AL PROYECTO

Los Talentos Rurales en Educación Financiera validados podrán ser contratados por parte del Proyecto Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad como proveedores de servicios de acompañamiento a las familias beneficiarias del proyecto en su proceso de formación en educación financiera.

En todo caso, los seleccionados para conformar el Banco de Talentos en Educación Financiera, podrán ser contratados dependiendo de la demanda que exista en el municipio de procesos de formación en educación financiera que tenga el proyecto. El Operador Técnico y Administrativo y/o la Unidad Nacional de coordinación del Proyecto, no están obligados a contratar las personas que conforman el Banco de Talentos.

Las condiciones de contratación de los Talentos Rurales en Educación Financiera integrantes del Banco y debidamente validados, para acompañar a las familias beneficiarias del proyecto en su proceso de formación en educación financiera, se sujetarán a los términos y condiciones expuestos en el ANEXO No. 3 – CONDICIONES DE VINCULACIÓN.

6. RECHAZO DE HOJAS DE VIDA

El proyecto rechazará las hojas de vida en los siguientes casos:

- Cuando no se presenten la totalidad de los documentos exigidos.
- Cuando haya inexactitud en la información suministrada (Formatos, certificados y anexos).
- Cuando el postulante no cumpla con todos los requisitos y exigencias de la Convocatoria.
- Cuando se compruebe que los datos o documentos aportados no se ajusten a la realidad.



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



FIDA
FONDO INTERNACIONAL
DE DESARROLLO
AGRICOLA



7. DECLARATORIA DE CONVOCATORIA DESIERTA Y NUEVA INVITACIÓN

Se podrá declarar desierta la presente convocatoria en los siguientes casos:

- Cuando no se presente ninguna hoja de vida.
- Cuando ninguno de los candidatos cumpla la presentación de la documentación requerida en los términos de la convocatoria.
- Cuando ninguna hoja de vida satisfaga el objeto de la invitación.

NOTA: El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural – Proyecto Construyendo Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad, se reserva el derecho de seleccionar, contratar y/o desistir, en cualquier momento, de la presente convocatoria. En ese sentido, la presente invitación no implica, ni obliga al Ministerio a adjudicar y/o contratar con los destinatarios de la misma, y estará facultada para rechazar las propuestas que se reciban, desistir del proceso de selección o contratación, en cualquier etapa que se encuentre el proceso, sin necesidad de motivar sus decisiones.



iii. CONDICIONES TÉCNICAS DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS POSTULANTES.

1. PERFIL

Personas con experiencia comprobada de mínimo seis (6) meses en los últimos tres (3) años como capacitador y/o instructor en educación financiera y/o en otros procesos de formación y/o acompañamiento dirigidos a población vulnerable, preferiblemente con residencia real mínima en el último año en el territorio⁷.

2. REQUISITOS Y PRESENTACIÓN DE FORMATOS

Para que los/las postulantes sean tenidos en cuenta en el proceso de selección, deberán presentar los siguientes documentos:

- Anexo 1. - Carta de presentación de la hoja de vida
- Anexo 2. - Formulario para el currículo propuesto
- Fotocopia legible de la cédula
- Certificaciones laborales
- Certificación de residencia real en el último año de su municipio emitida por parte de la Alcaldía Municipal, Junta de Acción comunal, Cabildo Indígena o consejo Comunitario.

Adicionalmente, los postulantes que busquen certificar alguno de los siguientes criterios, podrán adjuntar para ello:

CRITERIO A CERTIFICAR	DOCUMENTO VALIDO
Experiencia en trabajo con organizaciones de productores locales, cabildos indígenas y/o consejos comunitarios	Referencias por parte de asociaciones de productores locales del municipio, cabildos indígenas y/o consejos comunitarios
Pertenencia a algún grupo étnico (negros, afro-descendientes, raizales, palenqueros, pueblos y comunidades indígenas)	Certificado expedido por los representantes del cabildo mayor o del consejo comunitario, donde se acredite su condición de integrante de cabildos y consejos comunitarios

⁷ El postulante deberá informar a cuál de los municipios objeto de la presente convocatoria, descritos en el numeral 4., se postula, donde únicamente se podrá presentar a la convocatoria quienes residan en alguno de los municipios del departamento correspondiente al municipio para el cual se postula, para lo cual deberá contar con residencia real mínima en el último año, que deberá acreditar mediante certificación del Alcalde Municipal, Junta de Acción comunal, Cabildo Indígena o consejo Comunitario.



CRITERIO A CERTIFICAR	DOCUMENTO VALIDO
Pertenencia a población víctima	Certificación de encontrarse inscrito en el Registro Único de Víctimas (RUV)

El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y la Corporación Colombia Internacional se reservan el derecho de verificar la información suministrada por el oferente y de solicitar las aclaraciones que considere convenientes.

Los/as postulantes podrán enviar los documentos solicitados en forma electrónica al correo talentos.capacidades@cci.org.co a nombre de Amalia Garzón: Coordinadora de Enlace, dentro de las siguientes fechas: del 13 de noviembre de 2014 y hasta el 25 de noviembre de 2014, hasta las 3:00 p.m.

Bajo ninguna circunstancia se recibirán hojas de vida y documentos que lleguen después de la fecha y horas indicadas para el cierre de la convocatoria, de acuerdo con lo señalado en el presente ítem y la invitación pública de la convocatoria.

EN EL EVENTO EN QUE LAS CERTIFICACIONES APORTADAS NO CUMPLAN CON LAS CONDICIONES SOLICITADAS, SU HOJA DE VIDA NO SERÁ EVALUADA.

CUALQUIER INEXACTITUD QUE SE EVIDENCIE EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN UNA CERTIFICACIÓN, QUE IMPIDA LA COMPARACIÓN OBJETIVA O QUE SE EVIDENCIE EL INCUMPLIMIENTO DE ALGUNA DE LAS CONDICIONES MÍNIMAS, LLEVARÁ A QUE DICHA CERTIFICACIÓN NO SEA EVALUADA.

3. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección se desarrollará bajo las siguientes etapas:

1. Apertura de la convocatoria: 13 de noviembre 2014
2. Recibo de inquietudes: del 13 de noviembre de 2014 hasta el 19 de noviembre de 2014
3. Respuesta de inquietudes: hasta el 21 de noviembre de 2014
4. Cierre de la convocatoria: 25 de noviembre 2014 hasta las 3:00 p.m.
5. Preselección de hojas de vida
6. Conformación de terna de posibles Talentos Rurales en Educación Financiera por municipio
7. Participación en la capacitación de capacitadores financieros⁸

⁸ En este espacio, se buscará fortalecer las destrezas de los seleccionados para transmitir los conocimientos a la población beneficiaria y enseñar los módulos, materiales de formación y demás elementos requeridos para el desarrollo de los talleres en campo, además de identificar cuales seleccionados cuentan con las mejores competencias como para ser considerados talentos rurales en Educación Financiera. El Proyecto asumirá los costos que impliquen la participación de los participantes a la capacitación de capacitadores.



8. Evaluación de competencias y certificación de Talentos Rurales en Educación Financiera
9. Selección y contratación

4. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA

Para que una hoja de vida pueda ser tenida en cuenta para conformar el Banco de Talentos en Educación Financiera, tendrá que tener que cumplir como mínimo con los siguientes criterios:

Aspecto	Calificación
Experiencia comprobada de mínimo seis (6) meses en los últimos tres (3) años como capacitador o instructor en educación financiera o en otros procesos de formación o acompañamiento dirigidos a población vulnerable	Habilitante
Residencia real mínima en el último año en alguno de los municipios del departamento correspondiente al municipio para el cual se postula	Habilitante

Aquellos postulantes que cumplan con la totalidad de los requisitos anteriormente mencionados, serán seleccionados para conformar la terna de potenciales Talentos Rurales en Educación Financiera de su respectivo municipio, siempre y cuando, después de la evaluación de los siguientes aspectos, su puntaje se encuentre dentro de los tres mejores para su respectivo municipio:

Aspecto	Criterio de calificación	Calificación
Residencia real mínima en el último año en el municipio para el cual se postula		30
Experiencia comprobada como capacitador o instructor en educación financiera dirigida a población en condición de vulnerabilidad	Entre 6 meses e inferior a 1 año	15
	Entre 1 año y menos de 2 años	18
	Entre 2 años y menos de 3 años	20
	3 años o más	25
Experiencia comprobada como capacitador o instructor en otros procesos de formación diferentes a educación financiera o acompañamiento dirigidos a población en condición de vulnerabilidad	Entre 6 meses e inferior a 1 año	10
	Entre 1 año y menos de 2 años	12
	Entre 2 años y menos de 3 años	15
	3 años o más	20



Aspecto	Criterio de calificación	Calificación
Postulante perteneciente a	Grupos étnicos (negros, afro-descendientes, raizales, palenqueros, pueblos y comunidades indígenas).	5
	Población víctima	5
	Población Joven ⁹	5
Postulante con reconocimiento por parte de asociaciones de productores locales, cabildos indígenas y/o consejos comunitarios		10
Máximo puntaje(*)		100

(*)Se sumará a este puntaje 5 puntos adicionales para aquellos participantes que cuenten con dominio de lenguas indígenas locales.

La calificación de las hojas de vida será realizada por la UNC del proyecto, quien realizará el proceso de verificación de requisitos habilitantes, la revisión de documentación y la evaluación de cada uno de los anteriores criterios de evaluación.

En caso de presentarse empate en la selección de alguna terna, la Unidad Nacional de Coordinación del Proyecto Construyendo Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad, tomara como criterio de desempate la pertinencia de su experiencia laboral para el desempeño de las funciones como Talento Rural en Educación Financiera.

En el caso de no presentarse candidatos para un municipio, la Unidad Nacional de Coordinación del Proyecto, se reserva la facultad de aceptar como potenciales Talentos Rurales en Educación Financiera del municipio, a postulantes de municipios aledaños que cumplieron los requisitos habilitantes pero no lograron ser seleccionados dentro de la terna.

La Unidad Nacional de Coordinación del Proyecto se reserva la facultad de asignar a Talentos Rurales en Educación Financiera para desempeñar sus labores como capacitador en municipios diferentes al cual fue seleccionado, en caso que la dinámica del proyecto exija cubrir la demanda de procesos de educación financiera en esos municipios y no se disponga en ellos con Talentos Rurales en Educación Financiera que acompañen a las familias en su proceso de formación.

⁹ Se considera joven para este caso entre los 18 y 28 años de edad.



iv. **FORMATOS DE PRESENTACIÓN DE LAS HOJAS DE VIDA DE LOS POSTULANTES**

- Carta de presentación formal de la hoja de vida. – Ver Anexo No. 1
- Formulario para el Currículo Profesional Propuesto - Ver Anexo No. 2.



Anexo No. 1

CARTA DE PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA

Señores

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Attn.: Sra. Amalia Garzon – Coordinadora de enlace

CORPORACIÓN COLOMBIA INTERNACIONAL - CCI

**PROYECTO CONSTRUYENDO CAPACIDADES EMPRESARIALES RURALES,
CONFIANZA Y OPORTUNIDAD**

Calle 16 No. 6-66 Pisos 6/7 Edificio Avianca, Bogotá

Bogotá

**Ref. SEGUNDO REGISTRO EN BANCO DE TALENTOS RURALES PARA LA
PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO CAPACITADORES EN EDUCACIÓN FINANCIERA
DE LAS FAMILIAS INTEGRANTES DE LOS GRUPOS PARTICIPANTES DEL PROYECTO**

Yo _____, identificado como aparece bajo mi firma, me permito presentar mi hoja de vida, buscando ser seleccionado para realizar las actividades como **TALENTO RURAL EN EDUCACIÓN FINANCIERA** para el Municipio de: _____, adjuntando la información requerida, los soportes y documentos adicionales, relacionados en la Carta de Invitación.

La hoja de vida y los anexos presentados constituyen una propuesta seria, formal e irrevocable para participar en el proceso promovido por ustedes para la contratación del cargo señalado, en los términos de condiciones prescritos en la convocatoria. Anexo además el total de documentación exigida y doy fe, por medio de mi firma, de la veracidad de la información consignada.

Atentamente,

Firma:

Nombre:

Teléfono:

Dirección



ANEXO No. 2.

FORMULARIO PARA EL CURRÍCULO PROPUESTO

Por favor escriba el Municipio al cual se desea postular y su respectiva Unidad Territorial:

Municipio: _____ **Unidad Territorial:** _____

Por favor diligencie los siguientes datos:

DATOS PERSONALES			
APELLIDOS		NOMBRES	

DIRECCIÓN RESIDENCIA:

_____.

Teléfono Residencia: Indicativo _____ Número _____

Ciudad: _____

Departamento: _____

E mail: _____

Celular: _____

TIPO DE DOCUMENTO

Cédula de Ciudadanía:

Cédula de Extranjería:

Número de Identificación: _____ Expedida en: _____

Fecha y lugar de nacimiento: DD/MM/AÑO _____

Nacionalidad: _____



NIVEL DE ESTUDIOS

Por favor indique el máximo nivel de estudios que usted posee:

- Bachiller
- Técnico/Tecnólogo
- Profesional
- Postgrado
- Otro

Profesión: _____

No tarjeta Profesional: _____

PERTENENCIA

Por favor indique si usted pertenece a alguna de los siguientes grupos poblacionales:

- Jóvenes (14 a 28 años)
- Población en condición de víctimas
- Población indígena
- Población afrodescendiente
- Otros Grupos Étnicos

¿Cuál?: _____

Formación Académica:

[Resume en aproximadamente un cuarto de página su formación académica y otros estudios realizados, indicando los nombres de las instituciones de enseñanza, las fechas de asistencia, tiempo de duración y los títulos obtenidos. Empezando por el más reciente.]



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



Experiencia laboral:

[Enumerar en aproximadamente una página en orden inverso su experiencia laboral relacionada con el objeto de la convocatoria (como capacitador o instructor en educación financiera y/o en otros procesos de formación o acompañamiento dirigidos a población vulnerable), indicando fechas, nombres de las organizaciones empleadoras, títulos de los cargos ocupados y lugar en que desarrolló sus actividades, donde se describa el nivel de responsabilidad y principales logros alcanzados.]

Lenguas Indígenas:

[Indique que lenguas indígenas locales domina, así como indique el nivel de dominio (excelente, bueno, regular o deficiente) en conversación, lectura y redacción.]



Certificación:

Yo, el abajo firmante, certifico que, los datos descritos de mis calificaciones y mi experiencia son reales, además de no contar con antecedentes disciplinarios.

Fecha: _____

[Firma del individuo.]

Día / Mes / Año

Nombre completo del individuo: _____

(Anexo se envía soportes, tal como se indica en las condiciones técnicas de las hojas de vida de los postulantes de estos términos de referencia).



ANEXO No. 3

CONDICIONES DE VINCULACIÓN

Los Talentos Rurales en Educación Financiera validados podrán ser contratados por parte del Proyecto Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y Oportunidad como proveedores de servicios de acompañamiento a las familias beneficiarias del proyecto en su proceso de formación en educación financiera, bajo las siguientes condiciones:

1. FUNCIONES DEL TALENTO RURAL EN EDUCACIÓN FINANCIERA

- ✓ Organizar, coordinar y desarrollar las capacitaciones en Educación Financiera a ejecutar a través de los talleres de campo a las familias participantes del proyecto, de forma coordinada con el equipo territorial del proyecto.
- ✓ Asistir a las familias participantes en la comprensión y desarrollo de las guías de contexto, así como acompañar la retroalimentación de los aprendizajes de los talleres de campo y el desarrollo de las guías de contexto, a cargo de los promotores rurales.
- ✓ Acompañar y hacer seguimiento al cumplimiento de los planes de ahorro individual definidos por cada una de las familias participantes.
- ✓ Brindar el acompañamiento técnico necesario para la conformación de los grupos de apoyo mutuo en los casos en los cuales los grupos participantes decidan adoptar este tipo de formas asociativas como estrategia de autofinanciamiento en el marco del proyecto.
- ✓ Realizar el levantamiento de la evaluación inicial de conocimientos, comportamientos y actitudes financieras a cada una de las familias participantes del proyecto.
- ✓ Llevar control de la asistencia a los talleres de campo por parte de cada uno de las familias participantes del proyecto.
- ✓ Adelantar la evaluación de competencias a cada una de las familias capacitadas.
- ✓ Establecer y asegurar una fluida coordinación y dialogo con el equipo de las Unidades Territoriales del Proyecto.
- ✓ Las demás funciones inherentes al eficiente y eficaz apoyo al desarrollo del Plan de Educación Financiera definido en el marco de la estrategia del Componente de Desarrollo y fortalecimiento de los Activos Financieros Rurales del Proyecto.

2. PRODUCTOS A ENTREGAR POR PARTE UN TALENTO RURAL EN EDUCACIÓN FINANCIERA

Durante el proceso de la Capacitación en Educación Financiera a las familias participantes del proyecto, los Talentos Rurales deberán presentar los siguientes productos en ejercicio de sus actividades:



MinAgricultura
Ministerio de Agricultura
y Desarrollo Rural

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**



- ✓ Evaluaciones inicial de conocimientos, comportamientos y actitudes financieras
- ✓ Actas de asistencia a los talleres de campo
- ✓ Evaluaciones de competencias
- ✓ Informes de ejecución de los talleres de campo impartidos

3. VIGENCIA DEL CONTRATO

El término de duración de los contratos que se celebren con los Talentos Rurales en Educación Financiera validados, estará sujeto a la demanda o necesidades del municipio de procesos de formación en educación financiera que tenga el proyecto, al igual que a los términos y condiciones que establezcan el Operador Técnico y Administrativo.

4. VALOR Y FORMA DE PAGO

El valor del contrato a suscribir con cada Talento Rural en Educación Financiera validado dependerá del número total de módulos a impartir a cada grupo de familias participantes. El valor de cada módulo a capacitar, equivale a 2,5 Salarios Mínimos Diarios Legales Vigentes. Previo visto bueno y/o recibo a satisfacción con firma del Coordinador Territorial respectivo y del Especialista del Componente de Fortalecimiento de los Activos Financieros Rurales.

Estará sujeto al criterio de la UNC y a las situaciones particulares de cada territorio, en cuales casos se requiere del pago de viáticos para el cubrimiento de gastos de desplazamiento, alimentación y alojamiento.

La forma de pago estará sujeta a los términos y condiciones que sean establecidos por el Operador Técnico y Administrativo del Proyecto.

5. CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

El contrato se realizará directamente entre el Talento Rural validado y el Operador Técnico y Administrativo del Proyecto, donde el tipo de contrato a suscribir estará sujeto a los términos y condiciones que establezca este último, conforme a los términos de referencia de la presente convocatoria, que formarán parte integrante del mismo, en todo aquello que no lo contradiga.

6. MARCO JURÍDICO APLICABLE

La contratación entre el Operador Técnico y Administrativo del proyecto y los Talentos Rurales en Educación Financiera seleccionados se registrará por las normas del derecho privado aplicables para el caso.